

Nyhetsbrev juli 2010

Datum: 2010-07-14

Semestertider... redan!??

Tänk vad tiden går fort! Det känns ofattbart vad vi hunnit med sen projektstart. Häng med i kronologin....

- I januari beviljades projektet Skåneakademier Lund/mittSkåne pengar att bedriva kompetensutveckling.
- Upphandling av utbildning av företagsledare och medarbetare genomfördes
- 3 mars anställdes en projektledare.
- 23 mars hade projektet Kick off
- 7 april stod det klart att IUC Skåne vann upphandlingen att ge nätverksutbildning i Företagsledning och Medarbetarskap
- 17- 20 maj startade de sex grupperna i nätverksutbildning av Företagsledare
- 14-17 juni var det dags för utbildningsomgång två för Företagsledare
- Planering för höstens träffar för Företagsledare och medarbetare är klar
- De individuella kurserna börjar för några efter sommaren
- Upphandling av de 11 st. utbildningsområden (block) är på sluttampen och är klar i september
- 28 oktober blir den första konferensen, den s.k. ERUF-dagen (Europeiska Regionala Utvecklingsfonden) som vi anordnar tillsammans med Skåneakademier 4 –yes.
- Seminarier inför hösten planeras f.n.....vad säjs om en frukostträff om **"Webb 2.0 - marknadsföring i nya medier"**
- För att inte tala om att hemsidan är klar. Gå in på www.skaneakademierlund.se

En lite djupare summering av vad som har hänt de första hektiska månaderna och ett avstamp inför höstens alla aktiviteter hittar ni i detta nyhetsbrev. Men främst så hoppas jag att alla njuter av den, just nu, fantastiska sommaren och laddar batterierna inför höstens aktiviteter.

Jag är åter på plats den 9 augusti! Jag läser mail då och då under semestern... men vänta inga snabba svar!

Många hälsningar
Ann-Marie Camper
Projektledare
Skåneakademier Lund/Mittskåne
Eslövs kommun
241 80 Eslöv
Mobil: 0730-774519



Företagsledarutbildning

Utbildningarna startade i vecka 20 (17-20 maj) och i vecka, 24 (14-17 juni), gick andra utbildningstillfället. Inalles är det 12 st. utbildningstillfällen för dessa nätverksgrupper.

De 85 företagens företagsledare är grupperade i 6 grupper, A-F, indelade efter ex. soloföretagande, antal anställda, tjänstproducerande el industri, företagets ålder, kommundillhörighet, kön mm.

Första träffen hade fokus på grunderna i affärsutvecklingen – "var står jag idag och vart vill jag hän". Deltagarna fick

- presentera sig själv och sitt företag och mål på kort och lång sikt
- beskriva förväntning på utbildningen
- grundteorin kring hur man gör affärsplanering...
- med start i nulägesbeskrivningen

Andra träffen handlade om affärsplanen och kundperspektivet: *Kundanalys – nuläge till framtid*

Mellan träffarna får företagsledarna mindre hemuppgifter.

Projektledaren har varit med i alla sex grupperna vid första kurstillfället. Ett dokument för varje grupp är gjort som översänts till deltagarna, processledarna och styrgruppen. Dokumentet skall vara en grund för analys av utbildningarnas resultat och effekt.

Här är höstens datum:

A	Augusti	24	em.
A	September	28	em.
A	Oktober	19	em
A	November	16	em
A	December	14	em

C	Augusti	23	fm
C	September	27	fm
C	Oktober	18	fm
C	November	10	em
C	December	13	fm

E	Augusti	25	fm
E	September	22	fm
E	Oktober	20	fm
E	November	17	fm
E	December	15	fm

B	Augusti	26	fm
B	September	23	fm
B	Oktober	21	fm
B	November	9	fm
B	December	16	fm

D	Augusti	23	em
D	September	27	em
D	Oktober	18	em
D	November	10	fm
D	December	13	em

F	Augusti	25	em
F	September	22	em
F	Oktober	20	em
F	November	17	em
F	December	15	em

Mer om bakgrunden... och nätverksformen

VD i ett företag är den enskilt viktigaste personen när det gäller att möjliggöra förbättringar i verksamheten. Han eller hon har en unik kompetens runt den egna verksamheten - marknad, kunder, personal etc. men behöver stöd både i affärsutveckling och i ledarskap. Man ser också ett behov av att utbyta erfarenheter med andra företagsledare där man kan fungera som problemlösare åt varandra. Detta behov är av naturliga skäl speciellt stort i de mindre företagen. Ensam är inte stark och tillsammans med andra föds nya idéer och möjligheter att tillsammans ta större uppdrag som man inte kan ta som t ex ensamföretagare. Genom att erbjuda utbildningen i nätverksform kommer vi att kunna tillgodose dessa önskemål. För soloföretagen ges utbildningen i en anpassad form.

Medarbetarutbildning

Efter de första fyra träffarna med företagsledarna startar utmaningen för medarbetarna. Denna utbildning för medarbetare i ca 50 av de företag som ingår i projektet startar till hösten 2010 och genomförs med tre nätverksträffar à 4 timmar till och med våren 2011.

Under företagsledarträffarna diskuterades hur man vill att gruppindelningen skall ske avseende utbildningen i medarbetarskap där det framkom att några av de största företagen vill att alla deras respektive medarbetare genomgår utbildningen samtidigt. Resterande ville att medarbetarna går vid olika tillfällen. Gruppindelningen sker där med bas i företagsledargrupperingen, då målet också är nätverkande mellan företag på olika nivåer i företagen. Inalles planeras för 12 st. grupper.

Gruppindelning av de 634 medarbetarna pågår alltså (pust) och alla företag får separat mail om grupptillhörighet. Vi hinner med två träffar under hösten 2010 och en under våren 2011. Utbildningarna i medarbetarskap börjar v 40-41 (7-25/10). Samordnarna får mail om grupptillhörighet och datum. Träffarna kommer även att läggas ut på hemsidan www.skaneakademierlund.se

Utbildningen syftar till att öka förståelsen för verksamhetens förutsättningar och skapa samsyn och delaktighet.

Utbildningen i medarbetarskap innehåller:

- ♣ Gemensam referensram för företaget, viktigaste mål och medel.
- ♣ Gemensam referensram för individen, vad påverkar vårt beteende.
- ♣ Ökad affärsförståelse.
- ♣ Mångfaldsarbete med organisations- och affärsnytta.
- ♣ Det attraktiva, hälsosamma företaget.

Är du soloföretagare...

... berörs du inte direkt av utvecklingsprogrammet i medarbetarskap.

Vid första tillfället kommer soloföretagen få en medarbetarskapsutbildning dels på temat "att leda sig själv" och dels för att förbereda för ev. expansion av företaget.

Har du 2-3 anställda?

Funderar vi tillsammans med IUC på en lösning som innebär att bl.a. prata kompanjonskap. Vi återkommer dock med detta förslag vid första mötet efter sommaren... Utbildningen är till för er och skall kännas viktig och relevant!

Bakgrund från förstudien...

Viljeinriktningen är en underskattad komponent vid affärsutveckling, inte minst när det gäller mindre företag. Man kan ägna stor möda åt att analysera marknader, skissa på budgetar och så vidare, men den viktigaste resursen är trots allt den grupp människor som kommit samman i form av ett företag för att åstadkomma något.

Samsyn, engagemang och delaktighet är något som efterlyses. Från ledningens sida efterlyses man ett större engagemang och från medarbetarnas sida bättre kommunikation, delaktighet och möjligheter att påverka. Här finns en lucka att fylla. Inte bara ledningen, utan alla medarbetare bör få ökad kunskap om företagets strategiska framtidsfrågor och förståelse för företagets mål och aktiviteter. Det är viktigt att man har en känsla av sammanhang och förstår hur vars och ens agerande, alltså kunskap inom området medarbetarskap påverkar företaget. I kompetensenkäterna har detta uttryckts i önskemål om insatser för förebyggande av konflikter, normer för samarbete, teamutveckling mm. som stödjer detta resonemang.

Där är naturligt att koppla aktiviteter kring **Medarbetarskap** till **Affärsplanering** och där man lär sig första företagsledningens förutsättningar, företagets

Ledarskap processer, den egna rollen och ett företagsekonomiskt perspektiv. Normer, värderingar och teamutveckling är en del av medarbetarskapet som sammantaget ska ge ökad förståelse, delaktighet och motivation, vilket kommer att innebära betydande förbättringar i verksamheterna.

Individuella utbildningar

Upphandlingarna för alla läggs ut i medio augusti. Det gäller blocken

- Administration
- Affärsutveckling
- Arbetsmiljö
- Beteendevetenskap
- Grafisk produktion
- IT
- Ledarskap
- Marknadsföring och försäljning
- Miljö
- Produktionsteknik och underhåll
- Språk
- Övriga företagsanpassade utbildningar

Vi planerar att kunna dra igång med utbildningarna under sen oktober.

Informationsmöte med VD/samordnare om utbildningarna, praktiska frågor, rollfördelning mm. hålls i slutet av september eller början av oktober....

Företagsspecifika utbildningar

Målet med de företagsspecifika utbildningarna att det samtidigt stödjer individens utvecklingsbehov och företagets strategi för tillväxt och utveckling. Vi har inalles fått in 122 önskemål på företagsspecifika utbildningar. Nu skall det sorteras om det är förstaprioritet och att de godkänns av EU så de inte är lagstadgad utbildning eller utgör annat hinder för att vi skall kunna ha med dem...

Som jag nämnt vid nätverksmötena kommer jag att be om förslag på leverantörer av de utbildningar ni önskar och helst att ni själva tar in offerterna. Det är ju ni själva som vet vad ni vill ha., Några av er har redan skickat med det när ni uppdaterade era utbildningsval... Toppen! Som ni vet måste allt konkurrensutsättas dvs. jag behöver 3 förslag på leverantörer (dvs. tre offerter). Finns inte 3 leverantörer för er specifika önskan behöver jag veta det så att jag kan formulera en text som anger varför utbildaren valdes.

På hemsidan ligger en blankett som underlättar för er att använda så ni får med alla frågor som leverantören behöver besvara. Sen blir det enklare för oss att fatta beslut om att tilldela pengar.

Gå in på www.skaneakademierlund.se och klicka fram Blanketter..

Seminarier mm

Inom projekt Skåneakademier Lund/mittSkåne kommer vi att genomföra 4 seminarier per år. För att ge möjlighet att delta kommer vi att variera form och tid. Det blir frukostträffar, after work och mer traditionella varianter. Varje seminarium genomförs två gånger: olika orter och tider. Tema kan vara:

- **Få det gjort - getting things done**
- **Nätverkande för nya affärer**
- **Innovation och förnyelse**
- **Webb 2.0 - marknadsföring i nya medier**
- **Mångfald och tillgänglighet**
- **Ett levande exempel (intressanta personer presenterar gjorda succéer eller misstag!)**
- **Möteskulturer**
- **CSR - corporate social responsibility**
- **Framgångsrikt generationsskifte**
- **Finansiering av projekt och idéer**

Har du egna idéer eller stöder något av ovan förslag? Hör av dej till ann-marie.camper@eslov.se med dina synpunkter.

OBS boka den 28 oktober! ERUF-dag- Större utvecklingsdag för företagare

Samordnas denna gång med Skåneakademier 4-Yes för att kunna göra en större kompetens- och nätverksdag för alla företag i regionen. Vi räknar med att locka 300 företagare med ett inspirerande program under rubriken - *Framtid och tillväxt – hur rustar vi för ett hållbart företagande?*

Datum: 28 oktober 2010. Heldag, ung. 9.30-16

Lokal: Färs&Frosta Stadium i Lund. Evenemangs arrangör, talare och eventuell sponsring planeras f.n.

Ni hittar uppdaterad info på www.skaneakademierlund.se

Vad händer efter sommaren? En summering (ni hittar mer info ovan)

- v 34 (23-26 augusti) fortsätter nätverksutbildningarna i ledarskap
- Leverantör av utbildningar till de 11 blocken väljs under september
- Informationsmöte med VD/samordnare om utbildningarna, praktiska frågor, rollfördelning mm. Troligen slutet av september eller början av oktobe...
- De företagsspecifika utbildningarna börjar
- Utbildningarna i medarbetarskap börjar v 40-41 (7-25/10) (innan dess sker gruppindelningen)
- 28 oktober. Konferensdag

Projektets hemsida och Facebook

Återigen... titta in på www.skaneakademier.se för att hålla dej informerad.

Facebook knåpar jag ihop en regnig sommarkdag eller.....